

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №236 Краснооктябрьского района Волгограда» за 2019 год

Профсоюзное кредо:
"Ты нужен профсоюзу – профсоюз нужен тебе!"



Общая характеристика организации

На начало 2020 года на учёте в первичной профсоюзной организации МДОУ детский сад №236 насчитывает 23 человека, что составляет 100% сотрудников. В течение отчетного периода выбыл 1 человек в связи с ухудшением здоровья.

В составе профсоюзной организации:

педагоги – 11 человек ;

технический персонал – 12 человек .

Педагоги детского сада квалифицированные специалисты:

- награждён грамотой Министерства образования РФ – 1 человек.
- ветеран труда – 1 человек
- высшая категория – 2 человека
- первая категория – 5 человек
- соответствие с занимаемой должностью – 4 человека
- молодые педагоги – 3 человека

В МОУ работают 3 выпускника детского сада.

Существуют династия (мать - две дочери):

Мастерова Марина Евгеньевна – воспитатель,
Мастерова Юлия Алексеевна – воспитатель,
Мастерова Екатерина Алексеевна – воспитатель.

В профсоюзной организации трудятся 5 комиссий:

1. Ревизионная комиссия
2. Организационно-массовая комиссия
3. Культурно-массовая комиссия
4. Комиссия по охране труда ТБ
5. Комиссия по социальному партнерству и правовым вопросам.

Целью первичной профсоюзной организации является:

укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации являются:

- регулярное информирование членов организации о деятельности;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации в городе и области.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией детского сада. У нас есть взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В МДОУ детский сад №236 приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МДОУ детский сад №236;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации **заключен коллективный договор** на 2019-2022 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.



Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации

приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации.

Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Приняты дополнительные меры по контролю и содействию созданию необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором МДОУ детский сад №236, действующим законодательством, нормативными актами.

Организационное укрепление профсоюза

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы Волгоградской организации Профсоюза работников образования на 2019 год, а также с планом работы комитета ППО МДОУ детский сад №236. В соответствии с планом работы проведены 6 заседаний, на которых рассмотрено 6 вопросов.

Правозащитная работа

Правовая работа организации в 2019 г. строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза. Эти полномочия осуществлял штатный юрист Обкома профсоюза. В 2019 году этим правом воспользовался 1 член Профсоюза.

Социальная поддержка работников :

В 2019 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- материальная помощь на санаторно-курортное лечение- 3 человека (из средств профсоюзного фонда)

- материальная помощь работникам для лечения члена профсоюза- 3 человека

- материальная помощь работникам в связи с тяжёлым материальным положением- 2 человека

- материальная помощь работникам - родителям первоклассников- 1 человек

- приобретение новогодних подарков для детей членов ППО- 16 штук (из средств профсоюзного фонда)

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

1. Проведение Специальной Оценки Условий Труда (24 места).

2. Проведение медосмотров (100%).

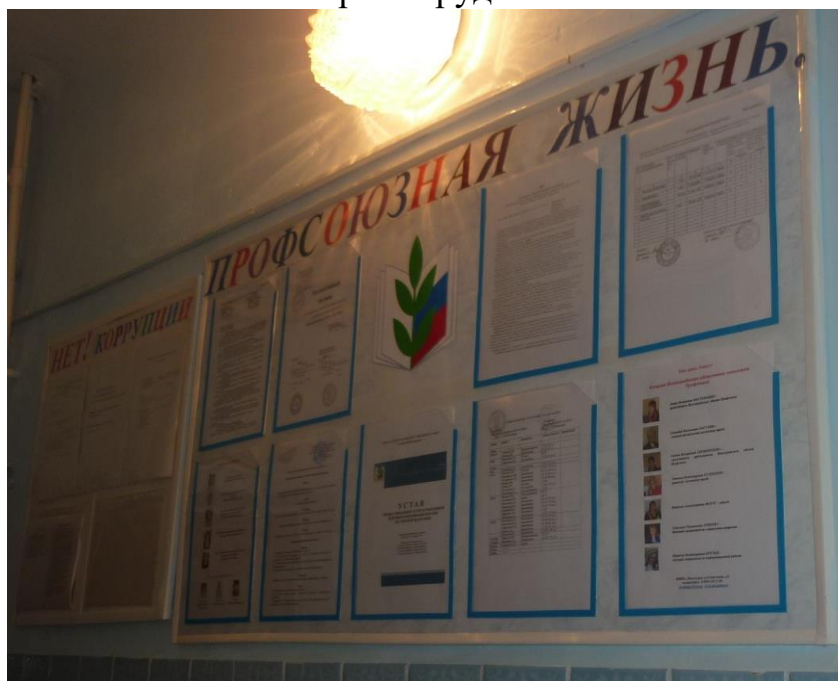
3. Обучение по охране труда (3 человека).

4. Инструктирование работников по охране труда.

5. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.

6. Разработка инструкции по охране труда для работников.

7. Профилактика производственного травматизма.
8. Улучшение условий охраны труда.
9. Составление соглашений по охране труда.



Информационная работа

Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Наша профсоюзная организация важным направлением своей деятельности считает развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. Помощником является профсоюзный уголок. В век высоких технологий все общеобразовательные учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Сайт – это очень ценная информационная площадка. На сайте детского сада открыта профсоюзная страничка «Наш профсоюз». На ней размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация к вниманию председателей первичных профсоюзных организаций, поздравления к знаменательным датам и знаменательным праздникам. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники учреждения осведомлены. Активно используется электронная почта и вайбер, которые обеспечивают быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Коллективный договор на 2019-2022 г.г.», «Годовой план работы».

Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса, обеспечением охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда.

Также наши члены профсоюза приняли участие в акции «Вспоминая о войне».



В сентябре на территории детского сада была проведена благотворительная ярмарка. Вырученные деньги в размере 21 тыс. руб. были отданы в детский онкологический центр.





Пользуется популярностью у членов профсоюза нашего учреждения и периодические издания «Волгоградские профсоюзы» и «Мой профсоюз» (подписаны на средства профсоюзного бюджета).



Оздоровительная работа

Профессия работников ДОУ связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому очень важным был вопрос оздоровления сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада

проходят диспансеризацию. Желающие получили санаторно – курортное лечение. Был проведён День здоровья, работал кружок «Здоровей-ка».

Культурно - массовая работа

Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно-массовая работа. Члены организации принимали активное участие в демонстрациях и митингах.




Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника и Дня 8 марта, новогодняя ёлка для сотрудников, чествование юбиляров и именинников с Днём рождения.

Много интересного о быте и традициях казачества узнали мы во время экскурсии в станицы Трехостровская и Качалинская.



По предложению ПК членам нашего коллектива администрация ДОУ вручала грамоты за успехи в работе и благодарности за добросовестный труд.

Профком уделяет внимание моральному и материальному стимулированию профсоюзных кадров и актива путём награждения грамотами Областного комитета, и районного Профсоюза.

Председатель ППО МДОУ детский сад №236  _Мастерова М.Е.